



nr. 36 AF data 29.12.2023

Î.S. "FABRICA DE STICLĂ DIN CHIȘINĂU"
MD-2037, Republica Moldova, mun. Chișinău,
str. Transnistria, nr. 20
Telefon: /+37322/ 473926, 473946, 473283;
E-mail: office@glass.md;
Web-site: http://www.glass.md

**Cu privire la procedura de
examinare și raportare internă a
dezvăluirilor practicilor ilegale, la
desemnarea persoanei responsabile
pentru ținerea Registrului
dezvăluirii practicilor ilegale și al
avertizărilor de integritate în cadrul
Î.S. "Fabrica de Sticlă din Chișinău"
și instituirea Comisiei de examinare
a practicilor ilegale**

ORDIN

În vederea sporirii cazurilor de dezvăluire a practicilor ilegale și altor dezvăluiri de interes public, întru promovarea climatului de integritate instituțională precum și aplicării măsurilor anticorupție în cadrul Î.S. „Fabrica de Sticlă din Chișinău”, în conformitate cu prevederile *Legii integrității, nr.82/2017, Legii privind avertizorii de integritate nr.122/2018, Hotărârii Guvernului nr. 23 din 22.01.2020 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale,*

ORDON:

1. Angajații Î.S. „Î.S. Fabrica de Sticlă din Chișinău”, care au aflat despre comiterea în cadrul întreprinderii a oricăror manifestări de corupție, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce țin de securitatea națională, ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public, sunt în drept să facă cu bună-credință o dezvăluire a practicilor ilegale administratorului întreprinderii.
2. Dezvăluirea internă a practicilor ilegale include următoarele etape:
 - a) informarea administratorului întreprinderii despre practica ilegală prin completarea de către angajat a formularului, prevăzut în Anexa 1 la prezentul Ordin;
 - b) recepționarea/înregistrarea dezvăluirii interne a practicilor ilegale în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, conform Anexei 2 la prezentul Ordin;
 - c) examinarea dezvăluirii interne și acordarea angajatului a statutului de avertizor de integritate.
3. De a desemna pe **dna Jana Guțan**, ca persoană responsabilă pentru gestionarea „Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul Î.S. „Fabrica de Sticlă din Chișinău””, (în continuare - Registru).
4. De a institui Comisia de examinare și verificare a informațiilor prezentate în Registru, (în continuare - *Comisie*), în următoarea componență:



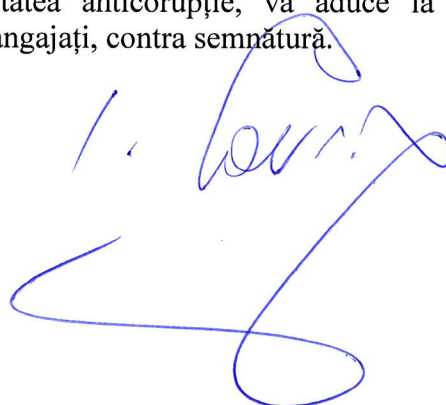
Î.S. "FABRICA DE STICLĂ DIN CHIȘINĂU"
MD-2037, Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Transnistria, nr. 20
IBAN: MD37VI000002224714279MDL
B.C. "Victoriabank" S.A., filiala Nr. 14, VICBMD2X446, cod TVA 7800028



- **Zosim Eugen**, Contabil Șef;
- **Secieru Alexandru**, Șef adjunct Direcție Juridică;
- **Cuciurean Liuba**, Șef SMC-2, Președintele Comitetului/Organizației Sindicale.

- Comisia va avea următoarele competențe:
 - În termen de **3 zile lucrătoare**, din ziua înregistrării dezvoltării a practicilor ilegale în Registru, Comisia se va convoca și va examina informațiile consemnate în acesta:
 - în cazul în care dezvoltarea internă conține elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, Comisia imediat va informa în scris administratorul întreprinderii, care la rândul său, în termen de **3 zile**, va transmite informația recepționată Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente.
 - în cazul în care dezvoltarea internă este de competența Comisiei, aceasta în termen de **30 de zile**, din data consemnării informației în Registru, se va expune pe marginea informațiilor prezentate, iar rezultatele fiind comunicate în scris avertizorului de integritate.
 - În cazul în care informațiile expuse în dezvoltarea practicilor ilegale nu se confirmă, Comisia prezintă administratorul întreprinderii, respectiv avertizorului de integritate, o Notă motivată despre cele constatate cu anexarea materialelor aferente.
- Persoana responsabilă de Registru și membrii Comisiei au obligația să garanteze confidențialitatea identității angajatului care a făcut dezvoltarea practicii ilegale.
- Angajatul care are statut de avertizor de integritate beneficiază de garanții de protecție, în cazul în care este supus unor acțiuni de răzbunare din partea conducerii sau colegilor, în condițiile Legii nr.122/2018 privind avertizorii de integritate, prin completarea formularului de Cerere, prevăzut în Anexa 3 la prezentul Ordin.
- În cazul în care dezvoltarea practicii ilegale vizează nemijlocit administratorul întreprinderii Comisia informează despre aceasta imediat entitatea ierarhic superioară sau, după caz, Centrul Național Anticorupție.
- Procedura înregistrării, examinării, dezvoltării interne a practicilor ilegale și răspunderea pentru nerespectarea acesteia, se realizează în condițiile prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 23 din 22.01.2020.
- Serviciul Resurse Umane și Asistență va aduce la cunoștință prevederile prezentului Ordin conducătorilor subdiviziunilor structurale, contra semnătură.
- Conducătorii subdiviziunilor structurale, vor asigura aducerea la cunoștință a prevederilor prezentului Ordin subalternilor, contra semnătură.
- Persoana responsabilă de activitatea anticorupție, va aduce la cunoștință prevederile prezentului Ordin salariaților noi angajați, contra semnătură.

Administrator

 **ION COVRIG**

Formularul dezvăluirii interne a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de către angajat	Se completează de către persoana responsabilă de gestionarea Registrului*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată 	1.
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) 	2.
II. Date despre practica ilegală	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite 	1.
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) 	2.
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite 	3.

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)	
III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**	
Decizia: _____	
(Data)	(Semnătura persoanei responsabile de gestionarea Registrului)
C O T O R Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către (Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea) Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate _____	

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11, alin. (1) din Legea 122/2018.

** Se completează de către persoana responsabilă de gestionarea Registrului, menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11, alin. (1) din Legea 122/2018 și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.

**Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul Î.S.
„Fabrica de Sticlă din Chișinău”**

Nr. d/o	Numărul și data de înregistrare a dezvăluirii practicii ilegale	Descrierea practicii ilegale și prejudicierea interesului public care a avut loc	Dacă angajatul a menționat că în privința sa se întreprind măsuri de răzbunare (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul întreprinderii în care activează:		Este sau nu recunoscut angajatul care depune dezvăluirea practicii ilegale în calitate de avertizor de integritate	A solicitat sau nu angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate. Măsurile solicitate și data solicitării	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate, data aplicării	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare altor autorități de examinare, potrivit competențelor, data transmiterii	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinarea organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea practicii ilegale, subdiviziunea din care face parte
			măsuri de răzbunare	numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						

CERERE
de solicitare a protecției avertizorului de integritate

Subsemnatul/subsemnata, _____,
(nume, prenume)

angajat(ă) în cadrul _____,
(se indică denumirea entității (organizației/instituției))

deținător/deținătoare a(l) statutului de avertizor de integritate acordat în temeiul:

☐ alin. (2) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;

☐ alin. (5) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate

_____,
(se indică denumirea autorității care a acordat statutul de avertizor de integritate)

de la data de _____, solicit acordarea garanțiilor de protecție prevăzute la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

În privința mea au avut loc acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate depusă, care s-au manifestat prin:

(se descriu în mod expres măsurile de răzbunare, precum și numele, prenumele și funcția persoanelor care au recurs la acțiuni de răzbunare)

În vederea respectării drepturilor mele și încetării acțiunilor de răzbunare, solicit aplicarea uneia sau cumulativ unora dintre următoarele garanții:

☐ transferul, cu menținerea specificului de activitate, al subsemnatului/subsemnatei sau al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare _____,
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune în care activează/subdiviziune care desfășoară o activitate conexă

_____;
(se indică denumirea entității și a subdiviziunii)

☐ sancționarea persoanei care a întreprins acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

☐ sancționarea administratorului întreprinderii pentru neasigurarea măsurilor de protecție _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

☐ anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, aplicată subsemnatului/subsemnatei ca urmare a unei dezvăluiri publice făcute cu bună-credință

(se indică categoria sancțiunii aplicate, instituția care a decis aplicarea și data aplicării sancțiunii)

☐ despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării

(se menționează categoria prejudiciilor suportate și valoarea prezumtivă a acestora)

Anexez la prezenta cerere de protecție următoarele documente/probe care demonstrează acțiunile de răzbunare întreprinse în privința mea:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

_____ (data)

_____ (semnătura)

Date de contact:

Localitate: _____

Raion: _____

Cod poștal: _____

Telefon: _____

Fax: _____

E-mail: _____